

Als Familie „Arnor De Luxe Hotel & Spa“ besteht unser vorrangiges Ziel darin, den Aufbau transparenter, ehrlicher, respektvoller, fairer, respektvoller und vertrauensbasierter Beziehungen sicherzustellen und Richtlinien zu erstellen, umzusetzen und zu verbreiten, die die Beteiligung aller gewährleisteten Stakeholder.

Unsere Richtlinie für ein nachhaltiges Managementsystem priorisiert und priorisiert die sozialen, kulturellen, Grundrechte und -freiheiten, Gesundheits- und Sicherheitsrechte der Menschen bei allen Aktivitäten, ohne Diskriminierung hinsichtlich Religion, Sprache, Rasse, Geschlecht, sexueller Präferenz und körperlicher Fähigkeiten in Angelegenheiten im Zusammenhang mit Gästen und Mitarbeitern und Dritte. Dazu gehört es, unter Berücksichtigung der für den Zweck erforderlichen Vorkehrungen zu arbeiten, bei allen Tätigkeiten innerhalb und außerhalb der Anlage umweltbewusst zu handeln und dementsprechend Verbesserungen unter Berücksichtigung der Qualität und der wirtschaftlichen Interessen der Anlage und ihres Personals vorzunehmen.

In diesem Zusammenhang sind unsere Hauptaufgaben:

1. SOZIAL:

- Bei der Entwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen achten wir darauf, dass diese umweltfreundlich, sicher, langlebig und von hoher Qualität sind, unter dem Dach unseres Unternehmens sichere Lebensmittel zu produzieren, Abfall zu reduzieren und Abfall zu vermeiden.

1.1. Menschenrechte:

- Die universellen Menschenrechte zu respektieren, diese Rechte zu unterstützen und Verantwortung zu übernehmen, um ihre Verletzungen zu verhindern,
- Sensibilisierung für alle Formen von Gewalt, einschließlich häuslicher Gewalt,
- Die Beseitigung der Geschlechterdiskriminierung als grundlegendes Menschenrecht anzunehmen und bei allen unseren Aktivitäten gegenüber allen unseren Mitarbeitern und Gästen im Einklang mit der Gleichstellung der Geschlechter zu handeln.

1.2. Arbeits- und Gesundheitsschutz:

- Regelmäßige Gesundheitskontrollen und Schulungen unserer Mitarbeiter im Rahmen des Arbeitsschutzes durchzuführen und für ein sicheres Arbeitsumfeld zu sorgen,

1.3. Art der Geschäftsabwicklung über gesetzliche Regelungen hinaus:

- Übernahme einer Geschäftsmethode, die über die vollständige Einhaltung gesetzlicher Vorschriften hinausgeht,
- Die Grundsätze der Transparenz, Fairness, Verantwortung und Rechenschaftspflicht in der Unternehmensführung zu akzeptieren.

1.4. Informationssicherheit:

- Um die Vertraulichkeit, Integrität und Zugänglichkeit von Informationen zu schützen und das Bewusstsein unserer Stakeholder für Informationssicherheit zu schärfen.

1.5. Arbeitnehmerrechte:

- Akzeptieren, dass Chancengleichheit eine der Grundlagen sozialer Nachhaltigkeit ist,
- Um die gleichberechtigte und wirksame Teilhabe von Frauen am Geschäftsleben sicherzustellen und die Beschäftigung von Frauen zu erhöhen,
- die Abschaffung von Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Kinderarbeit zu unterstützen,
- Anerkennung und Respektierung aller Grundrechte unserer Mitarbeiter, die sich aus verfassungsmäßigen und internationalen Vereinbarungen wie Organisierung, gewerkschaftlicher Organisierung und Tarifverhandlungen ergeben,
- Um sicherzustellen, dass es bei der Einstellung und Vermittlung zu keiner Diskriminierung kommt,
- Eine verantwortungsvolle Haltung gegenüber unseren Mitarbeitern an den Tag zu legen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sicherzustellen.

1.6. Kinderrechte:

- Wir erlauben keine Kinderarbeit in unseren eigenen Einrichtungen und erwarten von allen unseren Geschäftspartnern die gleiche Sensibilität.

- Bereitstellung von Umgebungen/Möglichkeiten innerhalb der Einrichtung, die zur Entwicklung der Kinder beitragen, in denen sie ihre Gedanken, Wünsche und Gefühle leicht äußern und sich frei und wohl fühlen können,
- Sicherstellen, dass unsere kleinen Gäste bei den Aktivitäten, an denen sie teilnehmen, unter der Aufsicht eines Erwachsenen stehen,
- Sicher sein, wie wir die Eltern oder einen anderen zuverlässigen Erwachsenen in den Umgebungen erreichen können, in denen wir unsere kindlichen Gäste unter ihrer Obhut nehmen (Miniclub usw.),
- Wenn wir verdächtige Handlungen in Bezug auf Kinder beobachten, informieren wir zunächst die Hotelleitung und suchen bei Bedarf Hilfe bei offiziellen Institutionen auf.

1.7. Beziehungen zu Stakeholdern und der Gesellschaft:

- Bei all unseren Aktivitäten transparent, partizipativ und vertrauensvoll mit unseren Stakeholdern zu kommunizieren,
- Unsere sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Auswirkungen gemeinsam mit unseren Stakeholdern proaktiv managen,
- Den Nachhaltigkeitsansatz zu unterstützen und zu verbreiten,
- Einholen der Meinung der Gemeinde in der Region zu den durchgeführten Aktivitäten,
- Historische und archäologische Produkte dürfen nicht ausgestellt oder gekauft oder verkauft werden, es sei denn, dies ist gesetzlich zulässig.

2. UMWELT:

- Wir bewerten die Auswirkungen der von uns verursachten Schäden auf die Umwelt im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften und entwickeln kontinuierliche Verbesserungsmethoden, die die von uns verursachten Schäden reduzieren.
- Gewährleistung einer effektiven Nutzung natürlicher Ressourcen und weniger Abfall,
- Reduzierung des Wasserverbrauchs,
- Studien nach dem Grundsatz der Abfallreduzierung an der Quelle durchzuführen,
- Verbesserung des Umweltbewusstseins durch die Organisation von Umweltschutz- und Entwicklungsschulungen,
- Die anfallenden Abfälle nach dem Prinzip der Nulllagerung in der Natur zu verwalten und durch Wiederverwendung und Verwertung wirtschaftlichen Wert zu schaffen,
- Im Einklang mit dem Grundsatz zu arbeiten, bei unseren Aktivitäten nicht zu verschmutzen, sondern zu reinigen,
- Bekämpfung des globalen Klimawandels,
- Die durch unsere Aktivitäten verursachten Emissionen aller Treibhausgase, insbesondere Kohlendioxid, zu reduzieren,
- Nutzung erneuerbarer und effizienter Energie,
- Um unsere Umweltauswirkungen durch unser Umweltmanagementsystem zu kontrollieren und zu reduzieren,
- In Übereinstimmung mit den Wassersicherheitskriterien zu handeln, den Wasserverbrauch pro Person zu reduzieren und sicherzustellen, dass das Wasser auf für die Umwelt unbedenkliche Weise in die Abwasserleitung geleitet wird, indem wir in unseren Einrichtungen regelmäßige Wasseranalysen und Routinekontrollen durchführen.
- Reduzierung der Kohlenstoffemissionen und Treibhausgasemissionen durch Nutzung erneuerbarer Energiequellen bei allen unseren Aktivitäten und Neuinvestitionen in unsere Anlagen,
- Lokalen und einheimischen Produkten bei allen Aktivitäten unserer Einrichtungen Vorrang einzuräumen, um zum gesunden Wachstum der nationalen und globalen Wirtschaft beizutragen.
- Zur Entwicklung der lokalen Wirtschaft beitragen und stets die lokale Beschäftigung und lokale Lieferanten unterstützen,
- Allen unseren Gästen das Natur- und Kulturerbe und die Artefakte der Region näher zu bringen,
- Um unseren Gästen unser Land und unsere Traditionen mit unseren lokalen Produkten und Themenabenden vorzustellen,
- Studien durchzuführen, die sich positiv auf die Lebensqualität der Menschen vor Ort auswirken und die lokale Struktur schützen,
- Wissenschaftliche und technische Entwicklungen genau zu verfolgen und Anpassung zum Grundsatz zu machen,
- Auf Naturkatastrophen aufmerksam zu machen, die durch den Klimawandel zunehmen, und unsere Mitarbeiter und Gäste durch Schulungen und Übungen für Katastrophen zu sensibilisieren.

2.1. Respekt vor der Artenvielfalt:

- Berücksichtigung von Biodiversitäts- und Ökosystemthemen bei der Erstellung unserer Umweltstrategien und der Gestaltung unserer Aktivitäten,
- Schutz des Ökosystems in den terrestrischen Bereichen unserer Anlagen, Gewährleistung des Schutzes und der Nachhaltigkeit des natürlichen Lebens um uns herum durch Überwachung invasiver Arten.

3. WIRTSCHAFT:

- Den Grundsatz „Gleiche Arbeitsbelastung, gleiches Entgelt“ bei unseren Mitarbeitern stets im Vordergrund zu halten,
- Einen höheren wirtschaftlichen Wert erzeugen und verteilen,
- Schaffung von Wettbewerbsvorteilen und Sicherstellung einer nachhaltigen Rentabilität in unserer Wertschöpfungskette auf der Grundlage kontinuierlicher Verbesserung und Weiterentwicklung,
- Sicherstellen, dass unsere Lieferanten die grundlegenden Menschenrechte, Chancengleichheit und Grundsätze der Geschäftsethik einhalten,
- Zusammenarbeit mit umweltfreundlichen Lieferanten, die alle gesetzlichen Vorschriften einhalten, inländische und lokale Produktions-/Dienstleistungsanbieter sind und eine Produktion anstreben, die das Ökosystem nicht schädigt.